CONFCOOPERATIVE dell'Adda

CISL FISASCAT

CISL FP

FUNZIONE PUBBLICA CGIL

UILFPL

UILTuCS

Contratto Integrativo Collettivo Provinciale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative e imprese sociali del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo della provincia di Sondrio

Quadriennio 2024-2027

Sommario

Sommario 2

ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA, DURATA 3

ART. 2 RELAZIONI SINDACALI 3

ART. 3 COMITATO MISTO PARITETICO PROVINCIALE 3

ART. 4 DIRITTO ALLO STUDIO, QUALIFICAZIONE, RIQUALIFICAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE 4

ART. 5 INQUADRAMENTO PROFESSIONALE 5

ART. 6 ATTIVITA' DI SOGGIORNO 5

ART. 7 UTILIZZO DEL MEZZO PROPRIO DI TRASPORTO 6

ART. 8 ABITI DA LAVORO, TEMPI DI VESTIZIONE 6

ART. 9 CAMBI DI GESTIONE 7

ART. 10 PERMESSI EX FESTIVITA' 8

ART. 11 FERIE PERMESSI BANCA DELLE ORE SOLIDALI 9

ART. 12 BANCA DELLE ORE 10

ART.13 LAVORO AGILE (SMART WORKING) 11

ART. 14 PERMESSI LUTTO 11

ART. 15 PREMIO TERRITORIALE DI RISULTATO (PTR) 11

ART. 16 TABELLE COSTO DEL LAVORO 14

ART. 17 GARANZIA DEI SERVIZI IN CASO DI SCIOPERO 14

ART. 18 CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE 15

Il giorno 27 settembre 2024, presso la sede di Confcooperative dell'Adda a Sondrio (SO) in V.le Milano n.16,

tra:

CONFCOOPERATIVE DELL'ADDA rappresentata da Vittorio CIARROCCHI e Massimo BONESI;

e

FISASCAT CISL Sondrio rappresentata da: Massimiliano ARIGHI;

Funzione Pubblica CISL Sondrio rappresentata da: Roberto TOSI;

Funzione Pubblica CGIL Sondrio rappresentata da: Leonardo PULERI;

F.P.L. UIL di Sondrio rappresentata da: Ferdinando CARNOLI;

UILTUCS UIL Sondrio rappresentata da: Antonia PIANI,

si è stipulato il seguente Accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Collettivo Provinciale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative e imprese sociali del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo della provincia di Sondrio, di seguito C.I.P. di Sondrio, che sostituisce a tutti gli effetti il C.I.P. di Sondrio del 24.03.2014.

[*L'uso, nel presente C.I.P., del genere maschile è da intendersi riferito ai lavoratori e alle lavoratrici e risponde solo ad esigenze di semplicità linguistica*]

ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA, DURATA

Il presente contratto integrativo territoriale si applica a tutti i rapporti di lavoro all'interno delle cooperative e delle imprese sociali del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo individuate dall'articolo 1 del C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151) e che svolgono la loro attività in provincia di Sondrio, indipendentemente dalla sede legale e dagli ambiti territoriali di intervento.

In particolare, si riconosce che per le cooperative di inserimento lavorativo il C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151) nelle sue diverse articolazioni laddove previste è da considerarsi quale contratto di riferimento, indipendentemente dal settore in cui queste ultime operano, fatto salvo quanto previsto dall'art. 1 del C.C.N.L. stesso.

Il presente accordo, fatto salvo diversa indicazione di durata prevista da accordi in essere o in calce a ciascun articolo o da ogni eventuale modifica derivante da accordi nazionali ed aziendali, ha durata quadriennale e produrrà i suoi effetti dalla data di sottoscrizione e fino al 31.12.2027. Esso si intende tacitamente rinnovato di anno in anno salvo disdetta, con lettera raccomandata o a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), di una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza.

Il presente accordo, anche se disdettato da una delle parti, produrrà comunque i suoi effetti sino a diversa ed ulteriore definizione delle parti che dovrà avvenire perentoriamente entro il termine di 6 mesi dalla formalizzazione della disdetta. Trascorso infruttuosamente tale termine il presente accordo cesserà di produrre i suoi effetti e troveranno applicazione gli istituti del C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151) fino alla nuova definizione di un contratto integrativo collettivo provinciale.

ART. 2 RELAZIONI SINDACALI

Le Parti riconoscono che il sistema delle relazioni sindacali nella provincia di Sondrio si è sempre ispirato ad una logica di positiva costruzione di intese.

Considerato il proficuo ruolo svolto dalla contrattazione collettiva territoriale, le Parti ritengono che la stessa si rivelerà centrale per continuare ad individuare le soluzioni più idonee a gestire anche l'immediato futuro, caratterizzato dalla ripresa economica, oltre che a governare le sfide della digitalizzazione, della transizione energetica e della professionalizzazione dei lavoratori.

Si intendono integralmente richiamati gli articoli 8 e 9 del C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151).

ART. 3 COMITATO MISTO PARITETICO PROVINCIALE

Il Comitato Misto Paritetico Provinciale (CMPP) è composto da un rappresentante per ogni Associazione Sindacale e un rappresentante per ogni Associazione Datoriale che si riunirà dietro convocazione di una delle parti.

Compiti principali di tale comitato sono:

- valutare l'andamento del settore, ai diversi livelli con particolare attenzione all'assetto dei servizi ed al dato occupazionale;
- valutare le esigenze al fine di assumere le opportune iniziative presso la Pubblica Amministrazione affinché, nel rispetto dei reciproci ruoli e competenze, si tenga conto, nei regimi di convenzione e negli appalti, dei costi connessi con l'applicazione del Contratto Collettivo Cooperative Sociali nelle sue diverse articolazioni (nazionale, regionale, provinciale, aziendale) laddove previste;
- verificare i programmi e i progetti di sviluppo complessivi del settore;
- valutare le esigenze al fine di assumere le opportune iniziative presso la Pubblica Amministrazione, per quanto di competenza del livello provinciale affinché vengano attivati e/o potenziati i corsi di qualificazione, aggiornamento e riqualificazione professionale per il personale delle realtà interessate dall'applicazione del Contratto Collettivo Cooperative Sociali nelle sue diverse articolazioni (nazionale, regionale, provinciale, aziendale) laddove previste;
- svolgere funzioni di promozione di convenzioni per la realizzazione di stage e tirocini formativi, ai sensi della normativa vigente;
- svolgere le competenze specifiche di cui all'art. 2 del C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151);
- favorire la promozione e la sperimentazione attraverso la contrattazione aziendale di azioni positive in tema di welfare aziendale, conciliazione tra tempi di vita e di lavoro e pari opportunità di genere.

Per facilitare le comunicazioni al CMPP viene istituita una casella di posta elettronica certificata (PEC): *cmpp.sociali.so@legalmail.it* che sarà operativa dalla data di sottoscrizione del presente CIP di Sondrio, la cui gestione viene delegata a Confcooperative dell'Adda fino a revoca.

Per tutto quanto qui non previsto le Parti rimandano alla contrattazione collettiva nazionale e/o territoriale.

ART. 4 DIRITTO ALLO STUDIO, QUALIFICAZIONE, RIQUALIFICAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Le parti convengono sul perseguimento dell'obiettivo di crescente soddisfazione dell'utenza, obiettivo che non può prescindere dalla valorizzazione economica e professionale degli operatori del settore.

Per raggiungere gli obiettivi dichiarati è necessario definire percorsi di formazione continua con un'attenzione particolare alla riqualificazione di figure professionali a rischio occupazionale.

Le ore non utilizzate del monte annuo aziendale potranno essere destinate a programmi di formazione continua concordati tra le parti ai sensi dell'art. 9 punto 1 lettera c-2 del C.C.N.L. delle Cooperative Sociali (CNEL T151).

1) L'art. 69 del C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151), fermo restando le percentuali e la tipologia dei corsi previste dallo stesso, è così precisato ed integrato:
   a) Il diritto si esercita, in assenza di accordi aziendali con altre indicazioni, solo a titolo individuale con pieno riconoscimento di quanto previsto dall'art.69 del C.C.N.L. delle Cooperative Sociale (CNEL T151) (150 ore annue individuali retribuite riproporzionate in caso di orario part-time) per mezzo di richiesta formale: l'anzianità della richiesta formalizzata farà testo per l'assegnazione delle priorità.

      Ogni altra forma di distribuzione alternativa del diritto (es.: suddivisione del monte ore complessivo su più beneficiari) potrà essere ricercata e concordata mediante accordi aziendali tra le parti.
   b) Per i lavoratori a tempo parziale la maturazione per l'esercizio del beneficio sarà riproporzionata all'effettiva prestazione individuale di lavoro.
   c) Il diritto sarà applicato in coincidenza tra gli orari di lavoro con gli orari di frequenza dei corsi. È conforme allo spirito della norma il retribuire l'eventuale tempo di viaggio - purché coincidente con l'orario di lavoro - necessario per raggiungere la sede del corso, o il luogo di lavoro, entro limiti del monte ore previsto.
   d) Sono escluse dai permessi retribuiti per la frequenza ai corsi (150 ore annue individuali retribuite riproporzionate in caso di orario part-time) le ore utili per sostenere le prove d'esame garantite, ai

sensi di legge 300/70 e in conformità al citato art.69 comma 1 del C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151).

2) L'art. 70 del C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151) fermo restando le percentuali previste dallo stesso è così precisato ed integrato:

   a) Il diritto di cui all'art.70 del C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151) compete a tutti i lavoratori in forza alla cooperativa/impresa sociale per frequentare corsi, di qualificazione, riqualificazione o aggiornamento che hanno specifico riferimento alla mansione attribuita o ai servizi prestati dalla cooperativa/impresa sociale. L'attività resa per la partecipazione a percorsi di qualificazione e aggiornamento professionali è considerata servizio a tutti gli effetti.

   b) Il diritto si esercita solo a titolo individuale nella misura piena prevista dall'art.70 del C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151) (100 ore annue individuali retribuite riproporzionate in caso di orario part-time) per mezzo di richiesta formale: l'anzianità della richiesta formalizzata farà testo per l'assegnazione delle priorità. Ogni altra forma di distribuzione alternativa del diritto (es.: suddivisione del monte ore complessivo su più beneficiari) potrà essere ricercata e concordata mediante accordi aziendali tra le parti.

   c) Per i lavoratori a tempo parziale la maturazione per l'esercizio del beneficio sarà riproporzionata all'effettiva prestazione individuale di lavoro.

   d) Il diritto sarà applicato in coincidenza tra gli orari di lavoro con gli orari scolastici di frequenza dei corsi. È conforme allo spirito della norma il retribuire l'eventuale tempo di viaggio - purché coincidente con l'orario di lavoro - necessario per raggiungere la sede del corso, o il luogo di lavoro, entro limiti del monte ore previsto.

   e) Nel caso in cui il conseguimento del titolo preveda l'esercizio di un tirocinio, la cooperativa/impresa sociale potrà valutare con il dipendente, nel rispetto delle compatibilità e delle esigenze di servizio, modalità di articolazione della prestazione lavorativa che facilitino il conseguimento del titolo stesso. Al contempo, in caso di eccedenza e/o residui di permessi ex festività non utilizzati dal lavoratore beneficiario, gli stessi potranno essere utilizzati a copertura dell'attività di tirocinio prevista all'interno del percorso di qualificazione, riqualificazione o aggiornamento in accordo con il datore di lavoro.

   f) In caso di effettuazione di corsi di formazione/qualificazione il cui costo sia assunto dalla cooperativa/impresa sociale con rilascio di titolo/attestazione che riveste esclusivamente carattere individuale ed utilizzabile quale titolo di abilitazione professionale anche in altra struttura/azienda si stabilisce la permanenza in forza alla cooperativa/impresa sociale per almeno 24 mesi. In difetto il lavoratore sarà tenuto a rimborsare con l'ultimo cedolino paga i costi sostenuti dalla cooperativa/impresa sociale, con esclusione di quello relativo alle ore di permesso di cui ai precedenti punti. I lavoratori dovranno essere informati per iscritto prima dell'inizio del corso di tale eventualità e dell'importo della possibile trattenuta.

   g) Rientra nell'ambito di quanto disciplinato dal presente articolo anche la partecipazione ai corsi ECM (Educazione Continua in Medicina).

ART. 5 INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Le parti riconoscono la necessità riscontrata ed ampiamente condivisa di consentire al dettato contrattuale la maggiore efficacia applicativa rispetto al contesto di riferimento, nonché la volontà di fornire alle qualifiche professionali ed alla relativa declaratoria maggiore chiarezza ed univocità interpretativa andando ad integrare con il presente articolo quanto previsto dall'articolo 47 del C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151) in materia di inquadramento professionale. A partire dal 1/10/2024:

D1) Assistente Educatore Scolastico.

D2) Assistente Educatore Scolastico in possesso dei titoli di studio definiti dall'art. 1 commi da 595 a 598 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205.

ART. 6 ATTIVITA' DI SOGGIORNO

Per attività di soggiorno si intende una prestazione di lavoro eseguita fuori sede con l'obbligo di soggiorno e di permanenza notturna conseguente ad una esplicita richiesta della cooperativa/impresa sociale. È

equiparata all'attività di soggiorno la gita scolastica quale opportunità di socializzazione e di inclusione sociale in quanto prevede una flessibilità dell'orario lavorativo e per le quali valgono le disposizioni del presente articolo.

L'eventuale richiesta della cooperativa/impresa sociale di incarico per una attività di soggiorno, non potrà essere vincolante ed è pertanto condizionata alla disponibilità ed al consenso dei lavoratori interessati.

Ai lavoratori inviati in trasferta per i soggiorni sarà garantita, a prescindere dall'orario di lavoro part-time/tempo pieno:

a) Una indennità di trasferta giornaliera pari a € 30,00 (oltre al vitto, all'alloggio, al rimborso delle spese vive eventualmente sostenute) per ogni giorno di effettiva presenza;

b) La normale retribuzione ordinaria per ogni giorno di prestazione fino ad un massimo di 8 ore di lavoro;

c) Una giornata di permesso aggiuntivo.

ART. 7 UTILIZZO DEL MEZZO PROPRIO DI TRASPORTO

Fermo restando che si privilegerà l'utilizzo dei mezzi aziendali, a partire dal 1/10/2024, ai lavoratori autorizzati all'uso del mezzo proprio per motivi connessi al servizio spetta un rimborso chilometrico pari a 1/5 del prezzo della benzina.

L'importo sarà determinato annualmente entro il mese di gennaio dal CMPP di Sondrio.

Dalla data di decorrenza del presente CIP di Sondrio la quota di rimborso è pari:

- ad euro € 0,37 nel caso di utilizzo di autoveicolo;
- ad euro € 0,12 nel caso di utilizzo di motoveicolo.

Questa indennità potrà essere determinata automaticamente dal datore di lavoro in base al tragitto calcolato tramite sistemi di rilevazione informatizzati, in tal caso il datore di lavoro è tenuto al rispetto di quanto previsto all'articolo 4 della legge 300/70 e dovrà rendere specifica informativa ai lavoratori.

È in ogni caso escluso il rimborso del tragitto percorso dal lavoratore per recarsi presso la sede di lavoro; quest'ultima per i lavoratori che prestano servizi a domicilio è rappresentata dal luogo ove risiede il primo e l'ultimo utente al quale viene reso il servizio.

La cooperativa/impresa sociale dovrà stipulare a proprio carico idonea polizza di copertura assicurativa (Kasko). Qualora ciò non fosse possibile, nell'ambito del rapporto tra le parti in sede aziendale, saranno definite idonee modalità sostitutive.

Nell'uso del mezzo di trasporto il lavoratore è tenuto a rispettare rigorosamente le regole del codice della strada e, pertanto, rimane l'unico responsabile per comportamenti difformi da quanto previsto dalle norme sulla circolazione.

Sono fatte salve le situazioni di miglior favore in essere alla data di sottoscrizione del presente concordate a livello aziendale

ART. 8 ABITI DA LAVORO, TEMPI DI VESTIZIONE

Al personale cui durante il servizio è fatto obbligo di indossare una divisa o indumenti di lavoro e calzature appropriate in relazione al tipo di prestazione, verranno forniti gli indumenti stessi, a cura e spese dell'impresa nella misura di due abiti da lavoro all'anno, quando necessario, con reintegro previa riconsegna del vecchio abito inutilizzabile per normale usura.

È parimenti a carico del datore di lavoro il lavaggio e lo stiraggio delle divise delle lavoratrici e dei lavoratori in servizio presso strutture socio-assistenziali o socio-sanitarie ed i servizi domiciliari di pari natura.

Ai dipendenti addetti a particolari servizi debbono inoltre essere forniti tutti gli indumenti protettivi contro eventuali rischi o infezioni, tenendo conto delle disposizioni di legge in materia antinfortunistica e di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Ai sensi dell'art. 85 del CCNL Cooperative Sociali (CNEL T151), con esclusivo riferimento al personale cui è fatto obbligo di indossare all'interno della struttura abiti di lavoro, divise ovvero particolari dispositivi di protezione individuali di cui al D.lgs. 81/08, i tempi di vestizione e svestizione, comprensivi anche del tempo

per dirigersi dallo spogliatoio alla postazione di lavoro e viceversa, non potranno complessivamente superare i 15 minuti all'interno dell'orario di lavoro.

Nel caso in cui non fosse possibile per motivi tecnico organizzativi computare il tempo di vestizione all'interno dell'orario di lavoro, il datore di lavoro, a compensazione del tempo necessario alla vestizione e svestizione, riconoscerà un'indennità lorda pari a 15 minuti della retribuzione oraria per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa.

Quanto sopra non riguarda l'ipotesi in cui il dipendente è tenuto ad indossare soltanto il camice.

I tempi di vestizione e svestizione saranno rilevati con le apposite registrazioni, effettuate in conformità ai sistemi di rilevazione delle presenze al lavoro in uso presso il datore di lavoro.

Sono fatte salve le situazioni di miglior favore in essere alla data di sottoscrizione del presente concordate a livello aziendale.

Il presente accordo entra in vigore dal mese successivo alla data di sottoscrizione.

ART. 9 CAMBI DI GESTIONE

Al fine di rendere più certe le procedure relative ai cambi di gestione, l'art.37 del C.C.N.L. delle Cooperative Sociali (CNEL T151) è esplicitato e integrato come segue.

a) Nel cambio di gestione si considerano anche nuove forme di gestione come, ad esempio, la concessione o la co-progettazione, ad esclusione di quanto ricompreso nelle tutele di cui all'art. 2112 del cod. civ., a condizione che vi sia continuità nella forma di gestione e nella occupazione degli addetti.

b) L'impresa uscente, entro le 72 ore successive alla comunicazione formale e comunque con la massima tempestività possibile, anche nel caso in cui non partecipi alla gara d'appalto è tenuta a dare la comunicazione alle OO.SS. territoriali (datoriali e dei lavoratori) e alle RSU, qualora presenti, fornendo per ogni lavoratrice/lavoratore le seguenti informazioni:
   - nominativo e codice fiscale,
   - eventuale permesso di soggiorno e sua scadenza,
   - livello di inquadramento,
   - mansione,
   - tipologia contrattuale
   - titoli professionali posseduti,
   - data di assunzione nell'impresa uscente
   - anzianità nel servizio oggetto dell'appalto,
   - orario settimanale di lavoro nell'appalto,
   - situazione individuale in materia di malattia e di infortunio sul lavoro,
   - l'elenco del personale assunto obbligatoriamente ai sensi delle **Legge n. 68/1999**;
   - le misure adottate ai sensi del D.lgs. n.81/2008 in materia di salute e sicurezza del lavoro, relativamente alla sorveglianza sanitaria ed al medico competente, ed alle iniziative di formazione e informazione, incluso lo stato di attuazione degli adempimenti di cui all'Accordo 21.12.2011 tra il Ministero del Lavoro e la Conferenza Stato/Regioni;
   - le iniziative di formazione e/o addestramento, ivi comprese quelle relative agli eventuali contratti di apprendistato professionalizzante e/o di inserimento stipulati nonché quelle eventuali riguardanti il Libretto formativo del cittadino - di cui all'art. 2 lett. i) del D.lgs. n.276/2003 e al Decreto Ministero Lavoro 10.10.2005;
   - l'iscrizione dei lavoratori ai fondi di previdenza complementare ed al fondo di assistenza sanitaria integrativa,
   - certificato penale "antipedofilia" in caso di attività che comporti contatti regolari e diretti con minorenni

c) L'impresa subentrante, anch'essa entro le 72 ore successive all'aggiudicazione formale e comunque con

la massima tempestività possibile, darà a sua volta formale notizia alle OO.SS. territoriali (datoriali e dei lavoratori) circa l'inizio della nuova gestione. Nel caso in cui siano rimaste invariate le prestazioni richieste e risultanti nel capitolato d'appalto o convenzione, assumerà, senza periodo di prova fatto salvo quanto previsto alla lettera d), nei modi e condizioni previsti dalle leggi vigenti, ferma restando la risoluzione del rapporto di lavoro da parte dell'impresa cessante, tutto il personale con rapporto di lavoro subordinato addetto all'appalto o convenzione stessi, garantendo il mantenimento della retribuzione da contratto nazionale in essere (retribuzione contrattuale), ivi compresi gli scatti di anzianità.

d) Nel caso in cui l'impresa uscente non applichi il C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151), le Parti si incontreranno allo scopo di armonizzare le diverse disposizioni contrattuali fermo restando la compatibilità delle stesse con l'organizzazione di impresa prescelta dall'impresa subentrante.

e) Per il personale di livello dal D3 all'F2 o che ricopra una funzione di coordinamento del servizio oggetto del passaggio anche in presenza di inquadramento inferiore è prevista l'introduzione di un periodo di prova di cui all'art.32 ridotto al 50% della sua durata. La cooperativa/impresa sociale, entro i termini di scadenza dello stesso, darà formale notizia dell'esito del periodo di prova alle OO.SS. territoriali (datoriali e dei lavoratori) al fine di valutare la ricollocazione del personale suddetto. È in ogni caso garantita la continuità del rapporto di lavoro.

f) Nelle ipotesi in cui siano in atto, al momento della cessazione, sospensioni dal lavoro che comunque comportino la conservazione del posto di lavoro (es. malattia, maternità, infortunio, aspettative, ecc.), il rapporto continuerà alle dipendenze dell'azienda cessante e l'addetto verrà assunto dall'impresa subentrante nel momento in cui verrà meno la causa sospensiva. In tale ipotesi al momento del cambio dovrà essere sottoscritto l'impegno della società subentrante alla futura presa in carico del personale interessato.

g) Gli addetti in forza con contratto a termine saranno assunti dall'impresa subentrante fino alla scadenza del rapporto originariamente determinato, in tal caso non si computeranno nel numero massimo di lavoratori che possono essere assunti con contratto a termine di cui all'art.25 punto 3) del C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151).

h) Il periodo di apprendistato già svolto, rispetto al quale l'impresa cessante è tenuta a fornire idonea documentazione a quella subentrante, è computato per intero ed è utile ai fini dell'anzianità di servizio.

i) Resta in ogni caso impregiudicata la successiva facoltà del lavoratore dipendente di aderire come socio della cooperativa/impresa sociale.

j) In caso di esito positivo della procedura il rapporto di lavoro con la cooperativa/impresa sociale uscente si risolve consensualmente senza l'obbligo di preavviso di cui all'art.33 del C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151).

k) L'impresa subentrante nel caso di:

- modifiche o mutamenti significativi dell'organizzazione e nelle modalità del servizio da parte del committente e/o con l'utilizzo di nuove tecnologie produttivo/ gestionali che abbiano ripercussioni sia sul dato occupazionale che sul mantenimento delle condizioni di lavoro;
- variazione nei termini/ modalità e prestazioni contrattuali del servizio, ancorché sia la stessa che già lo gestiva;
- situazione di crisi documentata, con ricorso ad ammortizzatori sociali o ad altri strumenti derogatori della normativa;

fornirà le opportune informazioni alle OO.SS. territoriali (datoriali e dei lavoratori) e alle RSU, qualora presenti, al fine di armonizzare le mutate esigenze tecnico organizzative, con il mantenimento dei livelli occupazionali, tenuto conto delle condizioni professionali e di utilizzo del personale impiegato.

l) La conclusione della procedura prevista dal citato art.37 sarà formalizzata in un verbale di accordo sindacale.

ART. 10 PERMESSI EX FESTIVITA'

Il monte ore di permessi ex festività di cui all'art.60 del C.C.N.L. Cooperative Sociali (CNEL T151) maturati

ogni anno e non goduti, sarà accantonato in azienda al fine di agevolarne l'utilizzo da parte dei lavoratori negli anni successivi in base alle proprie esigenze.

L'accantonamento sarà a tempo indeterminato e i lavoratori non avranno termine ultimo per il godimento.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro, il monte ore residuo alla data di cessazione verrà monetizzato ed erogato con l'ultimo cedolino paga.

Relativamente al monte ore accantonato alla data di decorrenza del presente contratto e di competenza di anni precedenti si conviene che lo stesso resterà a disposizione del lavoratore con le stesse modalità previste nei commi precedenti, evidenziandone nel primo cedolino stipendiale utile l'accantonamento già maturato dal lavoratore.

ART. 11 FERIE PERMESSI BANCA DELLE ORE SOLIDALI

1. I lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, che abbiano già fruito di tutte le giornate di ferie, permessi per festività soppresse e banca delle ore, spettanti nell'anno di riferimento e negli anni precedenti, potranno richiedere la cessione in proprio favore di giorni di "Ferie solidali".

   Tale richiesta potrà essere presentata dai dipendenti rientranti almeno in una delle seguenti casistiche:

   a) abbiano necessità di prestare assistenza al/ai figlio/i minorenne/i, parenti ed affini;

   b) siano residenti/domiciliati, ovvero impiegati, presso i comuni colpiti da calamità naturali per i quali sia stato dichiarato lo stato d'emergenza;

   c) siano donne vittime di violenza di genere inserite nei percorsi di protezione;

   d) siano affetti da gravi patologie oncologiche, cronico degenerative ingravescenti comprovate da documentazione medica che abbiano determinato il superamento del periodo massimo indennizzabile.

2. Ai fini dell'attuazione dell'istituto, i lavoratori che si trovino nelle condizioni di necessità possono avanzare la richiesta di utilizzo di "Ferie solidali" previa presentazione della certificazione comprovante lo stato di necessità, rilasciata esclusivamente da struttura sanitaria pubblica o convenzionata con il SSN, dai servizi sociali del comune di residenza o dai centri antiviolenza o dalle case rifugio di cui all'art. 5 bis Legge n. 119/2013 e smi.

3. I lavoratori interessati potranno formulare la richiesta fino ad un massimo di due volte l'anno, rispettivamente nei mesi di febbraio e di giugno; ciascuna richiesta potrà riguardare un massimo di 15 giorni di "Ferie solidali".

4. La richiesta di fruizione di "Ferie solidali" da parte dei lavoratori aventi i requisiti sopra citati dovrà essere presentata all'uff. Risorse Umane della cooperativa/impresa sociale, con indicazione del numero di giorni di "Ferie solidali" richiesti, sempre nei limiti di cui al precedente punto 3. Alla richiesta dovrà essere allegata la documentazione attestante la sussistenza delle condizioni di cui al precedente punto 2.

5. I lavoratori interessati alla cessione, mediante sottoscrizione di un apposito modulo disponibile presso l'uff. Risorse Umane, dichiareranno la volontà libera ed irrevocabile di donare un determinato numero di giorni/ore individuali maturati e non goduto al 31.12 dell'anno precedente l'atto di donazione, indicando esattamente, per ciascuna tipologia di istituto, il numero delle giornate e delle ore che il dipendente intende donare per l'anno di riferimento. La cessione volontaria delle ferie è consentita per la quota che supera il numero minimo non disponibile e monetizzabile e pertanto le ore eccedenti le 152 annue, pari a 24 giornate, per quanto riguarda i tempi pieni, riproporzionato per quanto riguarda i part-time.

6. Ai fini del calcolo della quantità di ferie/festività soppresse/banca delle ore cedute si assume la seguente formula:

   (retribuzione lorda all'atto della cessione pari alle ore raccolte)

   ---------- = n. ore "ferie solidali" cedute

   (retribuzione oraria applicata al beneficiario)

7. La volontà di cedere le ferie/festività soppresse/banca delle ore potrà essere manifestata all'Uff. Risorse Umane, fino ad un massimo di due volte l'anno rispettivamente nei mesi di marzo e luglio.

8. La cooperativa/impresa sociale procederà alla ripartizione delle "Ferie solidali" cedute tra i lavoratori richiedenti in misura pari al quantitativo richiesto. Nei casi di insufficienza di donazioni rispetto alle richieste, la cooperativa/impresa sociale distribuirà in misura proporzionale il "monte ferie" disponibile.
9. Le ferie e/o le festività soppresse e/o la banca delle ore "cedute" resteranno nella disponibilità del lavoratore cedente sino al momento dell'accoglimento della proposta di cessione e permarranno nella disponibilità del lavoratore cessionario fino a quando persistano le condizioni alla base della richiesta di cui al punto 2, ferma restando la fruizione delle stesse entro il 31.12 dell'anno della richiesta; nel caso in cui venissero meno le condizioni di cui al suindicato punto 2, le ferie cedute e non fruite rientreranno nel Fondo e saranno gestite secondo quanto definito al punto successivo.
10. Nel caso in cui i giorni di ferie/festività soppresse/banca delle ore presenti nel Fondo fossero superiori rispetto a quelli oggetto di richiesta, la cooperativa/impresa sociale valuterà le eventuali istanze presentate oltre i termini indicati al precedente punto 3. In caso di ulteriore permanenza di ferie/festività soppresse/banca delle ore nel Fondo, la cooperativa/impresa sociale procederà alla distribuzione degli stessi al personale già destinatario di "Ferie solidali", in misura uguale per ciascun lavoratore e fino ad esaurimento. Nel caso in cui le "Ferie solidali" residue non fossero divisibili in parti uguali nei confronti dei lavoratori interessati, la cooperativa/impresa sociale procederà alla ripartizione nei confronti dei lavoratori la cui situazione risulti particolarmente critica.
11. Le operazioni di raccolta e di assegnazione delle giornate di ferie cedute saranno effettuate nel rispetto della normativa sulla tutela dei dati personali prevista dalle norme vigenti.

Nell'evidenziare il peculiare spirito solidaristico dell'istituto della cessione gratuita e volontaria delle ferie/festività soppresse/banca delle ore le Parti stigmatizzano qualsiasi comportamento difforme che, laddove comprovato, sarà perseguito ad ogni effetto di legge e di contratto.

ART. 12 BANCA DELLE ORE

Viene istituita la Banca delle Ore, quale strumento di gestione di forme flessibili dell'orario di lavoro e di conciliazione tra vita professionale e personale, in coerenza con i principi indicati nelle Linee Guida allegate al CCNL Cooperative Sociali (CNEL T151) del 21/05/2019.

La Banca delle Ore è istituita in modo da garantire al contempo stabilità delle retribuzioni mensili, continuità di reddito dei lavoratori ed un'efficiente organizzazione dei servizi, e pertanto, ove applicata, andrà a sostituire il sistema di flessibilità di cui agli artt. 26 e 52 del vigente CCNL.

Poiché l'obiettivo, nella gestione della "banca delle ore", deve essere quello di tendere, alla data del saldo, ad una situazione di sostanziale pareggio, le ore compensate non costituiranno lavoro straordinario/supplementare.

La Banca delle Ore costituisce un sistema di compensazione tra orario effettuato in maniera superiore o inferiore a quello normale di riferimento, e pertanto vi confluiranno:

- in positivo tutte le ore svolte in eccedenza rispetto al normale orario di lavoro settimanale
- in negativo tutte le ore non lavorate in periodi di minor lavoro

applicando un meccanismo di compensazione, concordato tra le parti, che garantisca retribuzioni mensili stabili ai lavoratori.

Nello specifico, a partire dal 1/10/2024:

a) L'aggiornamento del conto della Banca delle Ore di ogni singolo lavoratore avverrà con cadenza mensile. Sia le ore prestate in eccedenza che quelle in negativo, verranno accreditate e/o addebitate sul conto della Banca delle Ore di ogni singolo lavoratore nel mese immediatamente successivo al periodo nel quale è stata resa la relativa prestazione, con evidenziazione sul cedolino mensile.

b) Il conto individuale del lavoratore verrà chiuso:

   - nei servizi la cui fluttuazione del fabbisogno orario non è predeterminabile per cause esterne alle parti (es. assistenza educativa scolastica, servizi scolastici ausiliari (mensa, pulizia), servizi domiciliari (ADM, SAD, ADI), manutenzione del verde etc.) con cadenza annuale, entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento e sarà saldato non oltre 3° mese dell'anno successivo o in caso di cessazione del rapporto di lavoro. In relazione alle attività connotate da una diversa ciclicità (es: comparto scolastico, manutenzione

del verde e/o attività agricola etc.), il termine per la chiusura del conto individuale è individuato nel mese di chiusura delle attività stesse (es. comparto scolastico 31.08) con saldo non oltre il 3° mese successivo o in caso di cessazione del rapporto di lavoro.

- nei servizi residenziali e/o con organizzazione del lavoro a turni (es. RSA, CDD etc.) con cadenza semestrale, entro il 30 giugno ed entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento con saldo non oltre il 3° mese successivo o in caso di cessazione del rapporto di lavoro.

c) Mensilmente sarà liquidata al lavoratore la maggiorazione dell'1,5% sulle ore maturate oltre l'orario contrattualmente pattuito a prescindere dal loro recupero nello stesso mese di riferimento. All'atto del saldo annuale e/o semestrale e/o alla cessazione del rapporto di lavoro le ore positive di Banca delle Ore saranno liquidate con le maggiorazioni contrattualmente previste pari al 27% per i part-time e del 15% per i lavoratori a tempo pieno.

d) In caso di trasformazione dei contratti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, o viceversa, si provvederà al saldo della maggiorazione della banca delle ore, fatto salvo diverso accordo tra le parti.

e) Qualora il lavoratore presenti un saldo negativo di Banca delle Ore, per compensare le situazioni debitorie, in accordo con il lavoratore si opererà come segue:

- prioritariamente potrà essere richiesto al lavoratore la disponibilità a svolgere l'attività lavorativa secondo le esigenze individuate di volta in volta dall'impresa nel rispetto della professionalità;
- laddove non sia possibile individuare una proposta lavorativa alternativa o il lavoratore non accetti tale proposta, verranno utilizzate le ex-festività soppresse ed eventuali residui di ferie, escluse le 4 settimane obbligatorie per legge;
- nel caso non vi sia sufficiente capienza, il conguaglio verrà riportato nel conto individuale del lavoratore dell'anno successivo;
- in caso di risoluzione del rapporto di lavoro eventuali saldi negativi del/la lavoratore andranno compensati in sede di liquidazione di tutte le spettanze residue.

Con cadenza annuale ogni impresa fornirà alle RSA/RSU, o in loro assenza alle OO.SS. firmatarie, un'informativa sullo stato di utilizzazione della Banca delle ore. In sede di prima applicazione del presente istituto e per la durata di un anno il monitoraggio sarà effettuato con cadenza quadrimestrale.

ART.13 LAVORO AGILE (SMART WORKING)

Le Parti condividono che il lavoro in modalità agile rappresenta una soluzione organizzativa utile a conciliare i tempi di vita e di lavoro, a contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale e per questo ritengono di fare riferimento e di recepire nel presente contratto integrativo il Protocollo Nazionale del 7.12.2021.

ART. 14 PERMESSI LUTTO

Ad integrazione di quanto previsto dall'art. 66 del CCNL Cooperative Sociali (CNEL T151) si precisa che il lavoratore ha diritto a tre giorni di permesso retribuito per evento in caso di decesso del coniuge, del convivente di fatto, di un parente e/o affine entro il secondo grado.

Per fruire del permesso, il lavoratore è tenuto a comunicare previamente al datore di lavoro l'evento che dà titolo al permesso medesimo ed i giorni nei quali esso sarà utilizzato.

I giorni di permesso vanno utilizzati anche in modo non consecutivo purché entro 7 giorni dal decesso. Nei giorni di permesso non sono considerati i giorni festivi e quelli non lavorativi

ART. 15 PREMIO TERRITORIALE DI RISULTATO (PTR)

Le Parti convengono di istituire, come previsto dall'art. 10, punto 2, lett. B) e dalle Linee Guida del CCNL Cooperative Sociali (CNEL T151) del 21/05/2019 un Premio Territoriale di risultato (PTR), a partire dal 1° gennaio 2024. Conseguentemente, la prima erogazione è prevista nell'anno 2024, sulla base delle evidenze derivanti dal bilancio dell'anno 2023.

Il PTR è strettamente correlato ai risultati conseguiti dalle imprese operanti nel territorio della Provincia di Sondrio in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi incrementali nell'arco dell'esercizio fiscale di riferimento rispetto ad un precedente periodo congruo di produttività, redditività, qualità,

efficienza ed innovazione.

a) **CRITERI GENERALI**

Il PTR sarà determinato in base ai criteri previsti dal presente articolo e sarà erogato a tutti i lavoratori che prestano la loro attività in Provincia di Sondrio.

Per le imprese multi-localizzate saranno utilizzati i dati derivanti dal bilancio complessivo dell'impresa fermo restando la quantificazione del premio e le modalità di comunicazione prevista dal presente CIP.

Ai soli fini metodologici si assumono le seguenti terminologie:

Periodo di raffronto: è costituito dai bilanci del biennio precedente a quello del bilancio d'esercizio utilizzato per il raffronto (esempio: per la determinazione del PTR anno 2024 si raffronteranno il bilancio di esercizio 2023 con la media dei bilanci 2022 e 2023).

Anno di riferimento: anno per il quale sono calcolati i dati per l'erogazione del PTR, costituito dall'esercizio fiscale precedente l'anno di competenza (esempio: per l'erogazione del PTR 2024 il bilancio 2023).

I dati presi in considerazione saranno quelli riferiti alle singole performance cooperative che determineranno conseguentemente importi diversi, realtà per realtà, sulla base dei risultati raggiunti.

b) **GLI INDICATORI**

Il PTR è strettamente correlato ai risultati conseguiti dalle singole imprese che operano nella Provincia di Sondrio.

Il valore degli indicatori sarà utile all'erogazione del PTR se nell'anno di riferimento avrà luogo un valore incrementale rispetto al periodo di raffronto.

La valutazione dei risultati sarà effettuata assumendo i seguenti indicatori:

INDICATORI DI PRODUTTIVITA' E REDDITIVITA': **rilevanza pari al 70% del valore del PTR**:

1. **RAPPORTO FATTURATO/COSTO DEL LAVORO: peso ponderale 30%; l'indicatore è positivo se il rapporto cresce.** Il parametro sarà costruito con la seguente metodologia:

   FATTURATO: Valore dei ricavi delle vendite e delle prestazioni (voce A1 del conto economico);

   COSTO DEL LAVORO: Somma del costo del personale (voce B9 del conto economico);

   Raffronto tra A1/B9 dell'Anno di riferimento e la media del Periodo di raffronto.

2. **VARIAZIONE DEL M.O.L/FATTURATO: peso ponderale 40%; l'indicatore è positivo se il rapporto cresce.** Il parametro sarà determinato con la seguente metodologia:

   VARIAZIONI DEL MOL: Differenza tra Valore della produzione e Costi della produzione (voce A - voce B del conto economico);

   FATTURATO: Valore dei ricavi delle vendite e delle prestazioni (voce A1 del conto economico);

   Raffronto tra M.O.L/FATTURATO dell'Anno di riferimento e la media del Periodo di raffronto.

INDICATORI DI QUALITA', EFFICIENZA ED INNOVAZIONE: **rilevanza pari al 30% del valore del PTR**

3. **PARTECIPAZIONE ATTIVA COLLETTIVA – (ORE DI EFFETTIVA PRESENZA/ORE EFFETTIVAMENTE RETRIBUITE): peso ponderale 30%; l'indicatore è positivo se il rapporto cresce.** Il parametro sarà costruito con la seguente metodologia:

   ORE DI EFFETTIVA PRESENZA: Ore ordinarie effettivamente lavorate;

   ORE RETRIBUITE: Ore ordinarie lavorate + Ore totali di assenza;

   Raffronto tra ORE DI EFFETTIVA PRESENZA/ORE RETRIBUITE dell'Anno di riferimento e la media del Periodo di raffronto.

c) **WELFARE (cd. Flexible Benefits)**

Ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 208/2015 e smi e dal DM 25.3.2016, le Parti riconoscono ai dipendenti destinatari del PTR, la possibilità di optare per una delle forme di welfare previste dall'art. 51 del DPR 917/86.

Tale opzione è esercitabile laddove la cooperativa/impresa sociale metta effettivamente a disposizione dei

lavoratori gli strumenti di welfare attraverso la stipula di specifici accordi o contratti; in caso positivo la cooperativa/impresa sociale dovrà effettuare apposita comunicazione al CMPP ed ai lavoratori.

Il lavoratore ha il diritto di optare per "prestazioni welfare", in luogo del premio di produttività, per il 50% o per l'intero importo.

I lavoratori interessati dovranno esercitare l'opzione in parola, manifestando la volontà di avvalersi delle "prestazioni di welfare", specificando l'entità della quota del PTR da destinarvi, secondo le modalità e le tempistiche che saranno comunicate dal datore di lavoro con specifica comunicazione.

I lavoratori hanno comunque la possibilità di destinare i suddetti valori, di anno in anno, al Fondo di Previdenza Complementare e/o al Fondo di Assistenza Sanitaria integrativa definiti a livello contrattuale e/o aziendale. Tale opzione è esercitabile anche nel caso in cui la cooperativa/impresa non abbia messo a disposizione dei lavoratori gli strumenti di welfare.

d) DETERMINAZIONE, CALCOLO ED EROGAZIONE PTR

Il PTR è quantificato per gli anni di vigenza contrattuale in un valore massimo pari a € 300,00 pro capite al livello C1.

Il PTR relativo a ciascuna impresa verrà determinato in funzione dei risultati assunti dagli specifici indicatori di cui alla precedente lettera B) e verrà erogato ai lavoratori in proporzione alle ore ordinarie lavorate nell'anno precedente ed incrementate delle ore relative alle assenze per infortunio, per astensione obbligatoria per maternità anche con riferimento alla maternità obbligatoria anticipata e posticipata.

Nello specifico, la quota individuale di PTR sarà determinata con le seguenti modalità:

PTR Aziendale: indica il valore pro capite al livello C1 di competenza dell'anno risultante dalla applicazione alla singola impresa dei criteri di cui alla precedente lettera B);

PTR Individuale: (PTR Aziendale riparametrato sul livello individuale/(1976-ore ferie-ore permessi ex festività) X (ore lavorate + ore infortunio + maternità obbligatoria anche con riferimento alla maternità obbligatoria anticipata e posticipata + permessi sindacali + permessi legge 104/92).

Il PTR dovrà essere corrisposto unitamente alla busta paga del mese di ottobre (mese di novembre per l'anno 2024) dell'anno successivo a quello di riferimento ad ogni lavoratore in forza alla data del 1° ottobre dell'anno di erogazione, e che hanno prestato attività nell'anno di riferimento, anche in modo non continuativo (es. contratti a termine intervallati).

Per i lavoratori cessati per cambio appalto prima del mese di erogazione sarà corrisposta dalla impresa uscente la quota di PTR relativa all'anno di cessazione in base agli importi definiti l'anno precedente in relazione ai periodi lavorati (in 12mi).

Lo stesso PTR sarà ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione, poiché la correlazione ai risultati conseguiti è assunta dalle parti quale parametro di definizione per la corresponsione e l'ammontare.

Il PTR non è utile ai fini di calcolo di alcun istituto di legge o contrattuale, in quanto le parti ne hanno definito l'ammontare in senso omnicomprensivo, tenendo conto di qualsiasi incidenza, ivi compreso il TFR.

Il PTR avrà, quindi, le caratteristiche di incrementalità, non determinabilità a priori, variabilità e, in quanto incerta nella corresponsione e nell'ammontare, sarà utile per l'applicazione dei particolari regimi contributivi e fiscali previsti dalla normativa vigente.

e) COMUNICAZIONI AL COMITATO MISTO PARITETICO PROVINCIALE

Le imprese invieranno alla casella di posta elettronica certificata (PEC): cmpp.sociali.so@legalmail.it con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e con le seguenti modalità:

- Entro il mese di luglio dell'anno di erogazione una comunicazione consuntiva con la quale renderanno noti i valori assunti dagli indicatori sia nell'anno di riferimento che nel periodo di raffronto. Esclusivamente per il primo anno di erogazione la suddetta comunicazione dovrà essere resa entro il 31/10/2024;
- Il conseguente valore del PTR da erogare;
- La messa a disposizione di strumenti di welfare;
- Le imprese che non invieranno tali comunicazioni dovranno erogare il valore massimo del PTR, come

Retribuzione Territoriale Aggiuntiva.

f) IMPRESE CON RISULTATO DI ESERCIZIO NEGATIVO OPPURE IN DIFFICOLTA'

Con riferimento al pagamento del PTR, le parti concordano quanto segue.

In presenza di un risultato di esercizio negativo nell'anno di riferimento, il pagamento del PTR non è dovuto.

Le imprese che si trovassero in uno stato di sofferenza economica e/o finanziaria e/o patrimoniale, oppure che abbiano aperto uno Stato di crisi aziendale ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 142/2001, potranno richiedere al CMPP un confronto per definire la sospensione, l'esonero, il riconoscimento parziale o il dilazionamento del pagamento del PTR.

A tal fine:

1. Lo stato di Sofferenza economica dovrà essere valutato con riferimento all'andamento del rapporto [MOL/fatturato come definito alla lettera B punto 2];
2. Lo stato di Sofferenza finanziaria dovrà essere valutato con riferimento sia alla sostenibilità degli oneri finanziari, mediante la valutazione dell'andamento del rapporto [oneri finanziari-voce C17 del conto economico/fatturato come definito alla lettera B punto 2)], sia al fabbisogno di liquidità, mediante la valutazione dell'indice di rotazione dei crediti verso clienti [ricavi di vendita + IVA/crediti verso clienti];
3. Lo stato di Sofferenza patrimoniale dovrà essere valutato con riferimento all'incidenza delle perdite pregresse sul capitale sociale di cui alla voce A dello stato patrimoniale passivo.

g) TRATTAMENTO FISCALE

Le Parti si danno atto che alle somme erogate a titolo di PTR è applicabile la tassazione agevolata prevista dall'art. 1, comma 182 della Legge n. 208/2015 e dal DM 25.3.2016 alle condizioni soggettive previste dalle predette disposizioni e successive modifiche, in quanto è da considerarsi quale *"[...] premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili, ..., nonché le somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa"*.

Le parti specificano altresì che il regime di tassazione agevolata di cui sopra è subordinato al raggiungimento e all'incrementalità di anche uno solo degli obiettivi aziendali ci cui alla precedente lettera b).

ART. 16 TABELLE COSTO DEL LAVORO

Le parti, congiuntamente si impegnano a porre in essere tutte le azioni possibili affinché gli aumenti degli oneri a carico delle imprese, derivanti dall'applicazione del presente CIP, siano riconosciuti da parte dei committenti, pubblici e privati, dei servizi.

A tal fine, quale parte integrante e sostanziale del presente CIP, sono allegate le Tabelle del Costo del lavoro della provincia di Sondrio che adeguano i valori del costo del lavoro risultanti dalle tabelle emesse dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali ai sensi dell'art. 23, comma 16, del D.lgs. n. 50/2016, con i maggiori oneri risultanti dall'applicazione delle intese intervenute in sede provinciale.

L'osservanza delle tabelle allegate al presente CIP, anche da parte dei committenti costituisce elemento di chiarezza e di leale concorrenza tra le imprese.

Parimenti, le Parti confermano e rafforzano il ruolo del CMPP chiamato a promuovere e divulgare, presso le imprese e i committenti, pubblici e privati, dei servizi, le Tabelle del Costo del lavoro della provincia di Sondrio e a vigilare sulla loro corretta applicazione.

Inoltre, il CMPP si impegna a promuovere un dibattito culturale e politico in grado di dare pieno valore al lavoro di cura nelle sue diverse accezioni, requisito fondamentale per consentire il pieno sviluppo della cooperazione e dei lavoratori del comparto sociale, socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

ART. 17 GARANZIA DEI SERVIZI IN CASO DI SCIOPERO

Le parti, in ottemperanza alla Legge 146/90 e dell'articolo 11 del C.C.N.L., premesso che l'esercizio del diritto di sciopero deve contemperarsi con il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente garantiti quali le prestazioni medico sanitarie, l'igiene, l'assistenza finalizzata ad assicurare la tutela fisica, la distribuzione e la

somministrazione del vitto nei confronti di persone non autosufficienti, minori, soggetti affidati a strutture tutelari, convengono quanto segue.

1. Servizi a gestione diretta della cooperativa/impresa sociale: Per i centri residenziali e semi-residenziali, le strutture protette per utenti anziani, disabili, tossicodipendenti, malati psichiatrici saranno individuati contingenti di personale per assicurare i servizi di cui al paragrafo precedente con le seguenti modalità operative:
   - Il termine di preavviso per la proclamazione dello sciopero è di 10 giorni. Accertato il rispetto di tale termine, la direzione aziendale fornirà l'elenco del personale esonerato dallo sciopero ai responsabili dei luoghi di lavoro, di regola sulla scorta dei nominativi previsti in turno o in servizio nella giornata in cui è proclamato lo sciopero.
   - Eventuali richieste di sostituzione all'interno dei contingentamenti di personale esonerato dallo sciopero devono essere presentate entro 48 ore dall'inizio dello sciopero.
   - Il personale che non intende aderire allo sciopero, ne deve dare comunicazione entro 48 ore dall'inizio dello sciopero e può essere posto in sostituzione di quello che abbia presentato istanza per aderire allo sciopero e/o posto a disposizione per qualsiasi necessità, fermo restando quanto previsto dall'articolo 13 della legge 300/70.
   - Fermo restando il preavviso di 10 giorni di cui sopra, per i centri diurni, i nidi, le scuole, l'appoggio scolastico, l'assistenza domiciliare sarà garantita all'utenza una informazione almeno 5 giorni prima della giornata di sciopero.
2. Per i servizi in cui le cooperative operano in collaborazione con altri enti i codici di regolamentazione in vigore in tali enti sono applicabili anche ai lavoratori delle cooperative.

ART. 18 CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE

Per quanto attiene alle materie regolamentate nel presente accordo vengono fatte salve le eventuali condizioni di miglior favore collettive e/o individuali in essere presso le singole cooperative sociali a seguito di contrattazione aziendale e/o individuale e in atto alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Il presente contratto che si compone di 18 articoli e di n. 15 pagine viene, letto, firmato e sottoscritto dalle parti in Sondrio, 27 settembre 2024.

Per Confcooperative dell'Adda

FISASCAT CISL Sondrio

Funzione Pubblica CISL Sondrio

Funzione Pubblica CGIL Sondrio

F.P.L. UIL di Sondrio

UILTUCS UIL Sondrio

Contratto integrativo provinciale per i lavoratori e le lavoratrici delle cooperative sociali della Provincia di Sondrio - costo orario -

DA FEBBRAIO 2024

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.
A-Elementi retributivi																
Minimi contr.li conglobati mensili	15.686,64	15.832,44	16.572,00	17.822,52	18.853,76	18.892,92	18.892,92	19.931,88	19.931,88	21.217,08	22.902,96	22.902,96	25.293,72	25.293,72	28.887,00	28.887,00
Anzianità (tre scatti)	418,32	483,48	585,72	669,24	706,68	743,76	743,76	836,64	836,64	966,96	1.134,00	1.134,00	1.422,36	1.422,36	1.673,28	1.673,28
Indennità professionali							743,64		1.859,28			3.098,76		3.098,76		2.788,92
Indennità di funzione											929,64		1.859,28		2.788,92	
Altre indennità	470,60	474,97	497,16	534,48	550,61	566,79	566,79	597,96	597,96	636,51	687,09	687,09	758,81	758,81	866,61	866,61
TOTALE A (ANNUO)	16.575,56	16.790,89	17.654,88	19.026,44	19.611,05	20.203,47	20.947,11	21.366,48	23.225,76	22.820,55	25.053,69	27.822,81	29.334,17	30.573,85	34.215,81	34.215,81
B-Oneri aggiuntivi																
Tredicesima mensilità	1.381,30	1.399,24	1.471,24	1.585,54	1.634,25	1.683,62	1.745,59	1.780,54	1.935,48	1.901,71	2.137,81	2.318,57	2.444,51	2.547,80	2.851,32	2.851,32
Quattordicesima mensilità																
TOTALE B (MENSILITA' AGGIUNTIVE)	1.381,30	1.399,24	1.471,24	1.585,54	1.634,25	1.683,62	1.745,59	1.780,54	1.935,48	1.901,71	2.137,81	2.318,57	2.444,51	2.547,80	2.851,32	2.851,32
C-Oneri previd. e ass.vi																
Inps (28,03%)	5.033,31	5.098,69	5.361,05	5.777,54	5.955,06	6.134,55	6.360,76	6.488,11	7.052,69	6.929,65	7.789,96	8.448,63	8.907,57	9.283,94	10.389,92	10.389,92
Inail (3%)	538,71	545,70	573,78	618,36	637,36	656,61	680,78	694,41	754,84	741,67	833,74	904,24	953,36	993,64	1.112,01	1.112,01
TOTALE C (ONERI PREVID.LI E ASS.VI)	5.572,01	5.644,40	5.934,84	6.395,89	6.592,42	6.791,16	7.041,54	7.182,52	7.807,53	7.671,32	8.623,70	9.352,87	9.860,93	10.277,59	11.501,93	11.501,93
D-Altri Oneri																
Costi gen. sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto	1.330,14	1.347,42	1.416,75	1.526,81	1.575,73	1.621,27	1.680,94	1.714,59	1.863,80	1.831,28	2.058,63	2.232,69	2.353,98	2.453,44	2.745,71	2.745,71
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	354,71	359,32	377,80	407,16	419,67	432,34	448,26	457,23	497,02	488,35	548,97	595,39	627,73	654,26	732,20	732,20
Previdenza complementare (1,5%)	269,35	272,85	286,89	309,18	318,68	328,31	340,39	347,21	377,42	370,83	416,87	452,12	476,68	496,82	556,01	556,01
Assistenza Sanitaria Integrativa	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00
TOTALE D (ALTRI ONERI)	2.270,20	2.295,59	2.397,45	2.559,15	2.628,07	2.697,92	2.783,59	2.835,03	3.054,23	3.006,46	3.340,48	3.596,21	3.774,39	3.920,52	4.349,92	4.349,92
E-Contratto integrativo Provinciale Sondrio (1)																
Premio Territoriale di Risultato	264,05	266,90	278,95	300,00	308,94	318,02	318,02	335,51	335,51	357,14	385,52	385,52	425,76	425,76	486,24	486,24
Inps (28,03%) + Inail (3%)	81,93	82,70	85,56	93,09	95,86	98,68	98,68	104,11	104,11	110,82	119,63	119,63	132,11	132,11	150,88	150,88
Incidenza costi generali (+ 15%) (2)	3.921,76	3.971,90	4.173,59	4.494,02	4.630,59	4.768,99	4.940,48	5.040,63	5.469,39	5.380,20	6.039,12	6.539,34	6.895,78	7.181,62	8.033,42	8.033,42
TOTALE E (INTEGRATIVO PROVINCIALE)	4.267,74	4.321,09	4.539,10	4.887,11	5.035,40	5.185,69	5.357,18	5.480,24	5.909,01	5.848,16	6.544,27	7.044,48	7.453,65	7.739,49	8.670,54	8.670,54
IND. TURNO (11,7%)	2.950,00	2.988,33	3.142,09	3.386,19	3.490,24	3.595,67	3.728,02	3.802,66	4.133,56	4.061,45	4.565,67	4.951,71	5.220,69	5.441,29	6.089,50	6.089,50
COSTO ANNUO S.TURNO	30.066,80	30.451,71	31.997,50	34.454,12	35.501,20	36.567,26	37.877,01	38.644,81	41.932,01	41.248,20	46.299,94	50.134,94	52.867,66	55.059,06	61.589,52	61.589,52
COSTO ORARIO S.TURNO	19,42	19,67	20,67	22,26	22,93	23,62	24,47	24,96	27,09	26,65	29,91	32,39	34,15	35,57	39,79	39,79
COSTO ANNUO C.TURNO	33.016,81	33.439,54	35.139,59	37.840,31	38.991,44	40.157,93	41.605,03	42.447,46	46.065,57	45.309,65	50.865,61	55.086,65	58.088,35	60.500,34	67.679,01	67.679,01
COSTO ORARIO C.TURNO	21,33	21,60	22,70	24,44	25,19	25,94	26,88	27,42	29,78	29,27	32,86	35,59	37,52	39,08	43,72	43,72
COSTO ORARIO LAVORATORI A TEMPO DET. S.TURNO	19,69	19,95	20,96	22,57	23,25	23,95	24,81	25,31	27,47	27,02	30,33	32,84	34,63	36,07	40,34	40,34
COSTO ORARIO LAVORATORI A TEMPO DET. C.TURNO	21,63	21,90	23,02	24,79	25,54	26,31	27,25	27,80	30,17	29,68	33,32	36,08	38,05	39,63	44,33	44,33
COSTO ORARIO LAVORATORI C.TURNO + IRAP	22,39	22,62	23,77	25,59	26,37	27,16	28,14	28,71	31,16	30,65	34,40	37,24	39,29	40,92	45,78	45,78

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1.976,00
Ore mediamente non lavorate	428,00
Così suddivise	
Ferie	165,00
Festività e festività soppresse	108,00
Assemblee sindacali	12,00
Malattia, gravidanza, infortunio	120,00
Diritto allo studio	3,00
Formazione professionale	8,00
Formazione, permessi R.L.S. (D.lgs. 81/2008) e s.m.	12,00
Ore mediamente lavorate	1.548,00

NOTE:
La presente tabella integra le tabelle ministeriali di cui al Decreto direttoriale n. 30 del 14 giugno 2024 - Costo medio orario del lavoro per i lavoratori occupati dalle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo aggiornato con decorrenza dei mesi di febbraio 2024, ottobre, 2024 gennaio 2025, settembre 2025, ottobre 2025 e gennaio 2026 - con i seguenti elementi introdotti dal contratto integrativo provinciale Sondrio:
(1) PTR: Premio Territoriale di Risultato: 300 € al livello C1
L'incidenza dei costi generali computata al 15% tiene conto dei costi che le imprese sostengono a titolo esemplificativo e non esaustivo per la gestione amministrativa, la tenuta delle busta paga, gestione del personale, oneri assicurativi, costi di struttura, formazione e aggiornamento del personale.

Sondrio, 27 settembre 2024

CONFCOOPERATIVE dell'Adda

FUNZIONE PUBBLICA CGIL

CISL FISASCAT

CISL FP

UILTuCS

UILFPL

Contratto integrativo provinciale per i lavoratori e le lavoratrici delle cooperative sociali della Provincia di Sondrio - costo orario -

DA OTTOBRE 2024

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con l.p.	D2	D2 con l.p.	D3/E1	E2	E2 con l.p.	F1	F1 con l.p.	F2	F2 con l.d.
A-Elementi retributivi																
Minimi contr.li con.globati mensili	16.002,48	16.151,40	16.906,68	18.182,52	18.723,24	19.271,88	19.271,88	20.332,92	20.332,92	21.643,44	23.364,00	23.364,00	25.802,16	25.802,16	29.468,04	29.468,04
Anzianità (tre scatti)	418,32	483,48	585,72	669,24	706,68	743,76	743,76	836,64	836,64	966,96	1.134,00	1.134,00	1.422,36	1.422,36	1.673,28	1.673,28
Indennità professionali							743,64		1.859,28			3.098,76		3.098,76		2.788,92
Indennità di funzione											929,64		1.859,28		2.788,92	
Altre indennità	480,07	484,54	507,20	545,48	561,70	578,16	578,16	609,99	609,99	649,30	700,92	700,92	774,06	774,06	884,04	884,04
TOTALE A (ANNUO)	16.900,87	17.119,42	17.999,60	19.397,24	19.991,62	20.593,80	21.337,44	21.779,55	23.638,83	23.259,70	26.128,56	28.297,68	29.857,86	31.097,34	34.814,28	34.814,28
B-Oneri aggiuntivi																
Tredicesima mensilità	1.408,41	1.426,62	1.499,97	1.616,44	1.665,97	1.716,15	1.778,12	1.814,96	1.969,90	1.938,31	2.177,38	2.358,14	2.488,16	2.591,45	2.901,19	2.901,19
Quattordicesima mensilità																
TOTALE B (MENSILITA' AGGIUNTIVE)	1.408,41	1.426,62	1.499,97	1.616,44	1.665,97	1.716,15	1.778,12	1.814,96	1.969,90	1.938,31	2.177,38	2.358,14	2.488,16	2.591,45	2.901,19	2.901,19
C-Oneri previd. e ass.vi																
Inps (28,03%)	5.132,09	5.196,46	5.465,73	5.890,13	6.070,62	6.253,48	6.479,29	6.613,54	7.178,13	7.063,00	7.934,15	8.592,83	9.066,59	9.442,97	10.571,65	10.571,65
Inail (3%)	549,28	556,38	584,99	630,41	649,73	669,30	693,47	707,84	768,26	755,94	849,18	919,67	970,38	1.010,66	1.131,46	1.131,46
TOTALE C (ONERI PREVID.LI E ASS.VI)	5.681,37	5.754,84	6.050,72	6.520,54	6.720,35	6.922,78	7.172,76	7.321,38	7.946,39	7.818,94	8.783,33	9.512,50	10.036,97	10.453,63	11.703,11	11.703,11
D-Altri Oneri																
Costi gen. sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto	1.356,24	1.379,78	1.444,41	1.556,57	1.604,27	1.652,59	1.712,26	1.747,74	1.896,94	1.866,52	2.096,74	2.270,80	2.396,00	2.495,47	2.793,74	2.793,74
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	361,67	366,35	385,18	415,09	427,81	440,70	456,61	466,07	505,86	497,74	559,14	605,55	638,94	665,47	745,01	745,01
Previdenza complementare (1,5%)	274,64	278,19	292,49	315,21	324,86	334,65	346,73	353,92	384,13	377,97	424,59	459,84	485,19	505,33	565,73	565,73
Assistenza Sanitaria Integrativa	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00
TOTALE D (ALTRI ONERI)	2.308,55	2.334,32	2.438,09	2.602,86	2.672,94	2.743,93	2.831,61	2.883,73	3.102,93	3.058,23	3.396,46	3.652,19	3.836,13	3.982,26	4.420,48	4.420,48
E-Contratto integrativo Provinciale Sondrio (1)																
Premio Territoriale di Risultato	264,03	266,49	278,95	300,00	308,92	317,97	317,97	335,48	335,48	357,10	385,49	385,49	425,72	425,72	486,20	486,20
Inps (28,03%) + Inail (3%)	81,93	82,69	86,56	93,09	95,86	98,67	98,67	104,10	104,10	110,81	119,62	119,62	132,10	132,10	150,87	150,87
Incidenza costi generali (+ 15%) (1)	3.996,77	4.047,66	4.253,08	4.579,53	4.718,35	4.858,99	5.030,48	5.135,88	5.564,64	5.481,47	6.148,63	6.648,84	7.016,54	7.302,38	8.171,42	8.171,42
TOTALE E (INTEGRATIVO PROVINCIALE)	4.342,73	4.396,89	4.618,59	4.972,62	5.123,13	5.275,64	5.447,13	5.575,46	6.004,22	5.949,38	6.653,74	7.153,95	7.574,36	7.860,20	8.808,49	8.808,49
IND. TURNO (11,7%)	3.007,90	3.046,80	3.203,45	3.452,19	3.557,97	3.665,14	3.797,49	3.876,17	4.207,08	4.139,60	4.650,18	5.036,23	5.313,90	5.514,49	6.196,01	6.196,01
COSTO ANNUO S.TURNO	38.641,94	31.032,03	32.606,96	35.109,69	36.174,00	37.252,29	38.567,04	39.375,07	42.862,27	42.024,57	47.139,47	50.974,47	53.793,49	55.984,88	62.647,55	62.647,55
COSTO ORARIO S.TURNO	19,79	20,05	21,06	22,68	23,37	24,06	24,91	25,44	27,58	27,15	30,45	32,93	34,75	36,17	40,47	40,47
COSTO ANNUO C.TURNO	33.649,84	34.078,83	35.810,40	38.561,88	39.731,97	40.917,43	42.364,53	43.251,25	46.869,35	46.164,17	51.789,65	56.010,69	59.107,38	61.519,37	68.843,56	68.843,56
COSTO ORARIO C.TURNO	21,74	22,01	23,13	24,91	25,67	26,43	27,37	27,94	30,28	29,82	33,46	36,18	38,18	39,74	44,47	44,47
COSTO ORARIO LAVORATORI A TEMPO DET. S.TURNO	20,07	20,33	21,36	23,00	23,70	24,40	25,26	25,79	27,95	27,53	30,88	33,39	35,24	36,67	41,04	41,04
COSTO ORARIO LAVORATORI A TEMPO DET. C.TURNO	22,04	22,32	23,46	25,26	26,03	26,80	27,75	28,33	30,70	30,24	33,92	36,69	38,72	40,30	45,10	45,10
COSTO ORARIO LAVORATORI C.TURNO + IRAP	22,78	23,05	24,22	26,08	26,87	27,67	28,65	29,25	31,70	31,22	35,03	37,88	39,98	41,61	46,56	46,56

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	**1.976,00**
Ore mediamente non lavorate	**428,00**
Così suddivise	
Ferie	165,00
Festività e festività soppresse	108,00
Assemblee sindacali	12,00
Malattia, gravidanza, infortunio	120,00
Diritto allo studio	3,00
Formazione professionale	8,00
Formazione, permessi R.L.S. (D.lgs. 81/2008) e s.m.	12,00
Ore mediamente lavorate	**1.548,00**

NOTE:
La presente tabella integra le tabelle ministeriali di cui al Decreto direttoriale n. 30 del 14 giugno 2024 - Costo medio orario del lavoro per i lavoratori occupati dalle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo aggiornato con decorrenza dai mesi di febbraio 2024, ottobre, 2024 gennaio 2025, settembre 2025, ottobre 2025 e gennaio 2026 - con i seguenti elementi introdotti dal contratto integrativo provinciale Sondrio:
(1) PTR: Premio Territoriale di Risultato: 300 € al livello C1
L'incidenza dei costi generali computata al 15% tiene conto dei costi che le imprese sostengono a titolo esemplificativo e non esaustivo per la gestione amministrativa, la tenuta della busta paga, gestione del personale, oneri assicurativi, costi di struttura, formazione e aggiornamento del personale.

Sondrio, 27 settembre 2024

CONFCOOPERATIVE dell'Adda

FUNZIONE PUBBLICA CGIL — CISL FISASCAT — CISL FP — UILTuCS — UILFPL

Contratto integrativo provinciale per i lavoratori e le lavoratrici delle cooperative sociali della Provincia di Sondrio - costo orario -

DA GENNAIO 2025

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	D1 con ETDR	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	F1 con i.p.	F2	F2 con i.p.
A-Elementi retributivi																	
Minimi contr.li con globali mensili	16.052,48	16.151,40	16.906,68	18.182,52	18.723,24	19.271,88	19.271,88	19.271,88	20.332,92	20.332,92	21.643,44	23.364,00	23.364,00	25.802,16	25.802,16	29.468,04	29.468,04
Anzianità (tre scatti)	418,32	483,48	585,72	669,24	706,68	743,76	743,76	743,76	836,64	836,64	966,96	1.134,00	1.134,00	1.422,36	1.422,36	1.673,28	1.673,28
Indennità professionali							492,00	743,64		1.859,28			3.098,76		3.098,76		2.788,92
Indennità di funzione												928,64		1.859,28		2.788,92	
Altre indennità	480,07	484,54	507,20	545,48	561,70	578,16	578,16	578,16	609,99	609,99	649,30	700,92	700,92	774,06	774,06	884,04	884,04
TOTALE A (ANNUO)	16.900,87	17.119,42	17.999,60	19.397,24	19.991,62	20.593,80	21.085,80	21.337,44	21.779,55	23.638,83	28.259,70	26.128,56	28.297,68	29.857,86	31.097,34	34.814,28	34.814,28
B-Oneri assistenziali																	
Tredicesima mensilità	1.408,41	1.426,62	1.499,97	1.616,44	1.665,97	1.716,15	1.757,15	1.778,12	1.814,96	1.969,90	1.938,31	2.177,38	2.358,14	2.498,16	2.591,45	2.901,19	2.901,19
Quattordicesima mensilità	704,20	713,31	749,98	808,22	832,98	858,07	878,57	889,06	907,48	984,95	969,15	1.088,69	1.179,07	1.244,08	1.295,72	1.450,60	1.450,60
TOTALE B (MENSILITA' AGGIUNTIVE)	2.112,61	2.139,93	2.249,95	2.424,65	2.498,95	2.574,22	2.635,72	2.667,18	2.722,44	2.954,85	2.907,46	3.266,07	3.537,21	3.742,23	3.887,17	4.351,79	4.351,79
C-Oneri previd. e ass.vi																	
Inps (28,03%)	5.329,48	5.398,40	5.675,95	6.116,68	6.304,11	6.494,00	6.649,14	6.728,49	6.862,91	7.454,21	7.334,66	8.239,31	8.923,32	9.415,30	9.806,16	10.978,25	10.978,25
Inail (3%)	570,40	577,78	607,49	654,66	674,72	695,04	711,65	720,14	735,06	797,81	785,01	881,84	955,05	1.007,70	1.049,54	1.174,98	1.174,98
TOTALE C (ONERI PREVID.LI E ASS.VI)	5.899,88	5.976,18	6.283,44	6.771,33	6.978,82	7.189,04	7.360,79	7.448,63	7.602,97	8.252,02	8.119,67	9.121,15	9.878,37	10.428,01	10.855,69	12.153,23	12.153,23
D-Altri Oneri																	
Costi gen. sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto	1.408,41	1.426,62	1.499,97	1.616,44	1.665,97	1.716,15	1.757,15	1.778,12	1.814,96	1.969,90	1.938,31	2.177,38	2.358,14	2.498,16	2.591,45	2.901,19	2.901,19
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	375,58	380,44	400,00	431,06	444,26	457,65	468,58	474,17	484,00	525,31	516,89	580,64	628,85	663,52	691,06	773,66	773,66
Previdenza complementare (1,5%)	265,20	268,88	303,74	327,33	337,36	347,12	355,82	360,07	367,53	398,91	392,51	440,92	477,52	508,85	524,77	587,49	587,49
Assistenza Sanitaria Integrativa	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
TOTALE D (ALTRI ONERI)	2.451,19	2.477,95	2.585,71	2.756,82	2.828,59	2.903,32	2.963,55	2.994,36	3.048,49	3.276,12	3.229,70	3.580,94	3.846,51	4.037,52	4.189,27	4.644,34	4.644,34
E-Contratto Integrativo Provinciale Sondrio (1)																	
Premio Territoriale di Risultato	264,03	266,49	278,93	300,00	308,92	317,97	317,97	317,97	335,48	335,48	357,10	385,49	385,49	425,72	425,72	486,20	486,20
Inps (28,03%) + Inail (3%)	81,93	82,69	86,56	93,09	95,86	98,67	98,67	98,67	104,10	104,10	110,81	119,62	119,62	132,10	132,10	150,87	150,87
Incidenza costi generali (+ 15%) (2)	4.156,58	4.209,40	4.422,63	4.781,47	4.905,56	5.051,59	5.169,38	5.229,64	5.338,95	5.784,23	5.697,67	6.390,38	6.909,73	7.291,27	7.588,30	8.490,11	8.490,11
TOTALE E (INTEGRATIVO PROVINCIALE)	4.502,54	4.558,58	4.788,14	5.154,56	5.310,34	5.468,19	5.586,02	5.646,28	5.778,53	6.223,79	6.165,58	6.895,38	7.414,84	7.849,09	8.145,92	9.127,18	9.127,18
IND. TURNO (11,7%)	3.123,59	3.163,98	3.326,66	3.584,96	3.694,82	3.806,11	3.897,04	3.943,55	4.005,26	4.368,89	4.298,82	4.829,04	5.229,93	5.518,78	5.747,36	6.434,32	6.434,32
COSTO ANNUO S.TURNO	31.887,09	32.272,05	33.906,88	36.504,80	37.609,33	38.728,57	39.631,84	40.093,89	40.981,98	44.345,61	43.842,12	48.992,11	52.974,61	55.899,72	58.175,40	65.090,82	65.090,82
COSTO ORARIO S.TURNO	20,59	20,85	21,90	23,58	24,30	25,02	25,60	25,90	26,44	28,65	28,32	31,69	34,22	36,11	37,58	42,05	42,05
COSTO ANNUO C.TURNO	34.990,68	35.436,03	37.233,48	40.089,37	41.304,16	42.534,68	43.528,92	44.037,43	44.957,24	48.714,50	47.980,94	53.821,14	58.204,53	61.417,99	63.922,75	71.525,19	71.525,19
COSTO ORARIO C.TURNO	22,60	22,89	24,05	25,90	26,68	27,48	28,12	28,45	29,04	31,47	31,00	34,77	37,60	39,68	41,28	46,20	46,20
COSTO ORARIO LAVORATORI A TEMPO DET. S.TURNO	20,87	21,14	22,21	23,91	24,64	25,37	25,96	26,26	26,81	29,05	28,63	32,09	34,70	36,62	38,11	42,64	42,64
COSTO ORARIO LAVORATORI A TEMPO DET. C.TURNO	22,92	23,21	24,38	26,26	27,06	27,86	28,51	28,85	29,45	31,91	31,43	35,25	38,13	40,23	41,87	46,85	46,85
COSTO ORARIO LAVORATORI C.TURNO + IRAP	28,67	28,97	25,18	27,11	27,94	28,77	29,44	29,78	30,41	32,95	32,45	36,40	39,37	41,54	43,23	48,38	48,38

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1.976,00
Ore mediamente non lavorate	428,00
Così suddivise	
Ferie	165,00
Festività e festività soppresse	108,00
Assemblee sindacali	12,00
Malattia, gravidanza, infortunio	120,00
Diritto allo studio	5,00
Formazione professionale	8,00
Formazione, permessi R.L.S. (D.lgs. 81/2008) e s.m.	32,00
Ore mediamente lavorate	1.548,00

NOTE:
La presente tabella integra le tabelle ministeriali di cui al Decreto direttoriale n. 30 del 14 giugno 2024 - Costo medio orario del lavoro per i lavoratori occupati delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo aggiornato con decorrenza dai mesi di febbraio 2024, ottobre, 2024 gennaio 2025, settembre 2025, ottobre 2025 e gennaio 2026 - con i seguenti elementi introdotti dal contratto integrativo provinciale Sondrio:
(1) PTR: Premio Territoriale di Risultato: 300 € al livello C1
(2) L'incidenza dei costi generali computata al 15% tiene conto dei costi che le imprese sostengono a titolo esemplificativo e non esaustivo per la gestione amministrativa, la tenuta della busta paga, gestione del personale, oneri assicurativi, costi di strutture, formazione e aggiornamento del personale.

Sondrio, 27 settembre 2024

CONFCOOPERATIVE dell'Adda

FUNZIONE PUBBLICA CGIL · CISL FISASCAT · CISL FP · UILTuCS · UILFPL

Contratto integrativo provinciale per i lavoratori e le lavoratrici delle cooperative sociali della Provincia di Sondrio - costo orario -

DA SETTEMBRE 2025

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	D1 con ETDR	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.
A-Elementi retributivi																	
Minimi contr.li consolidati mensili	16.002,48	16.151,40	16.906,68	18.182,52	18.728,24	19.271,88	19.271,88	19.271,88	20.332,92	20.332,92	21.643,44	23.364,00	23.364,00	25.802,16	25.802,16	29.468,04	29.468,04
Anzianità (tre scatti)	438,12	483,48	585,72	669,24	706,68	743,76	743,76	743,76	836,64	836,64	966,96	1.134,00	1.134,00	1.422,36	1.422,36	1.673,28	1.673,28
Indennità professionali							984,00	743,64		1.859,28			3.098,76		3.098,76		2.788,92
Indennità di funzione												929,64		1.859,28		2.788,92	
Altre indennità	480,07	484,54	507,20	545,48	561,70	578,16	578,16	578,16	609,99	609,99	649,30	700,92	700,92	774,06	774,06	884,04	884,04
TOTALE A (ANNUO)	16.900,87	17.119,42	17.999,60	19.397,24	19.991,62	20.593,80	21.577,80	21.337,44	21.779,55	23.638,83	23.259,70	26.128,56	28.297,68	29.857,86	31.097,34	34.814,28	34.814,28
B-Oneri aggiuntivi																	
Tredicesima mensilità	1.408,41	1.426,62	1.499,97	1.616,44	1.665,97	1.716,15	1.798,15	1.778,12	1.814,96	1.969,90	1.938,31	2.177,38	2.358,14	2.488,16	2.591,45	2.901,19	2.901,19
Quattordicesima mensilità	704,20	713,31	749,98	808,22	832,98	858,07	899,07	889,06	907,48	984,95	969,15	1.088,69	1.179,07	1.244,08	1.295,72	1.450,60	1.450,60
TOTALE B (MENSILITA' AGGIUNTIVE)	2.112,61	2.139,93	2.249,95	2.424,65	2.498,95	2.574,22	2.697,22	2.667,18	2.722,44	2.954,85	2.907,46	3.266,07	3.537,21	3.732,23	3.887,17	4.351,79	4.351,79
C-Oneri previd. e ass.vi																	
Inps (28,03%)	5.329,48	5.398,40	5.675,95	6.116,68	6.304,11	6.494,00	6.804,29	6.728,49	6.867,91	7.454,21	7.334,66	8.239,31	8.923,32	9.415,30	9.806,16	10.978,25	10.978,25
Inail (3%)	570,40	577,78	607,49	654,66	674,72	695,04	728,25	720,14	735,06	797,81	785,01	881,84	955,05	1.007,70	1.049,54	1.174,98	1.174,98
TOTALE C (ONERI PREVID.LI E ASS.VI)	5.899,88	5.976,18	6.283,44	6.771,33	6.978,83	7.189,04	7.532,54	7.448,63	7.602,97	8.252,02	8.119,67	9.121,15	9.878,37	10.423,01	10.855,69	12.153,23	12.153,23
D-Altri Oneri																	
Costi gen. sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto	1.408,41	1.426,62	1.499,97	1.616,44	1.665,97	1.716,15	1.798,15	1.778,12	1.814,96	1.969,90	1.938,31	2.177,38	2.358,14	2.488,16	2.591,45	2.901,19	2.901,19
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	375,58	380,44	400,00	431,06	444,26	457,65	479,51	474,17	484,00	525,31	516,89	580,64	628,85	663,52	691,06	773,66	773,66
Previdenza complementare (1,5%)	285,20	288,89	303,74	327,33	337,36	347,52	364,13	360,07	367,53	398,91	392,51	440,92	477,52	503,85	524,77	587,49	587,49
Assistenza Sanitaria Integrativa	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
TOTALE D (ALTRI ONERI)	2.451,19	2.477,95	2.585,71	2.756,82	2.829,59	2.903,32	3.023,79	2.994,36	3.048,49	3.276,12	3.229,70	3.580,94	3.846,51	4.037,52	4.189,27	4.644,34	4.644,34
E-Contratto integrativo Provinciale Sondrio (1)																	
Premio Territoriale di Risultato	264,03	266,49	278,95	300,00	308,92	317,97	317,97	317,97	335,48	335,48	357,10	385,49	385,49	425,72	425,72	486,20	486,20
Inps (28,03%) + Inail (3%)	81,93	82,69	86,56	93,09	95,86	98,67	98,67	98,67	104,10	104,10	110,81	119,62	119,62	132,10	132,10	150,87	150,87
Incidenza costi generali (+ 15%) (1)	4.156,58	4.209,40	4.422,68	4.761,47	4.905,56	5.051,55	5.287,20	5.229,64	5.338,95	5.784,21	5.697,67	6.390,28	6.909,78	7.291,27	7.588,10	8.490,11	8.490,11
TOTALE E (INTEGRATIVO PROVINCIALE)	4.502,54	4.558,58	4.788,14	5.154,56	5.310,34	5.468,19	5.703,84	5.646,28	5.778,53	6.223,79	6.165,58	6.895,38	7.414,84	7.849,09	8.145,92	9.127,18	9.127,18
IND. TURNO (11,7%)	3.123,59	3.163,98	3.326,66	3.584,96	3.694,82	3.806,11	3.987,97	3.943,55	4.025,26	4.368,69	4.298,82	4.829,04	5.229,95	5.518,28	5.747,36	6.434,32	6.434,32
COSTO ANNUO S.TURNO	31.867,09	32.272,05	33.906,83	36.504,60	37.609,88	38.728,57	40.535,39	40.091,69	40.931,88	44.945,61	43.682,12	48.992,11	52.974,61	55.898,72	58.175,40	65.090,82	65.090,82
COSTO ORARIO S.TURNO	20,59	20,85	21,90	23,58	24,30	25,02	26,19	25,90	26,44	28,65	28,22	31,65	34,22	36,11	37,58	42,05	42,05
COSTO ANNUO C.TURNO	34.990,68	35.436,03	37.233,48	40.089,57	41.304,14	42.534,68	44.523,18	44.037,41	44.957,24	48.714,50	47.980,94	53.821,14	58.204,53	61.417,99	63.922,75	71.525,13	71.525,13
COSTO ORARIO C.TURNO	22,60	22,89	24,05	25,90	26,68	27,48	28,76	28,45	29,04	31,47	31,00	34,77	37,60	39,68	41,29	46,20	46,20
COSTO ORARIO LAVORATORI A TEMPO DET. S.TURNO	20,87	21,14	22,21	23,91	24,64	25,37	26,55	26,26	26,81	29,05	28,61	32,09	34,70	36,62	38,11	42,64	42,64
COSTO ORARIO LAVORATORI A TEMPO DET. C.TURNO	22,92	23,21	24,39	26,26	27,06	27,86	29,16	28,85	29,45	31,91	31,43	35,25	38,13	40,23	41,87	46,85	46,85
COSTO ORARIO LAVORATORI C.TURNO+ IRAP	23,67	23,97	25,18	27,11	27,94	28,77	30,11	29,79	30,41	32,95	32,45	36,40	39,37	41,54	43,29	48,38	48,38

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1.976,00
Ore mediamente non lavorate	428,00
Così suddivise	
Ferie	165,00
Festività e festività soppresse	108,00
Assemblee sindacali	12,00
Malattia, gravidanza, infortunio	120,00
Diritto allo studio	9,00
Formazione professionale	8,00
Formazione, permessi R.L.S. (D.Lgs. 81/2008) e s.m.	12,00
Ore mediamente lavorate	1.548,00

Sondrio, 27 settembre 2024

NOTE:
La presente tabella integra le tabelle ministeriali di cui al Decreto direttoriale n. 30 del 14 giugno 2024 - Costo medio orario del lavoro per i lavoratori occupati delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo aggiornato con decorrenza dai mesi di febbraio 2024, ottobre, 2024 gennaio 2025, settembre 2025, ottobre 2025 e gennaio 2026 - con i seguenti elementi introdotti dal contratto integrativo provinciale Sondrio:
(1) PTR: Premio Territoriale di Risultato: 300 € al livello C1
L'incidenza dei costi generali computata al 15% tiene conto dei costi che le imprese sostengono a titolo esemplificativo e non esaustivo per la gestione amministrativa, la tenuta della busta paga, gestione del personale, oneri assicurativi, costi di struttura, formazione e aggiornamento del personale.

Contratto integrativo provinciale per i lavoratori e le lavoratrici delle cooperative sociali della Provincia di Sondrio - costo orario -

DA OTTOBRE 2025

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	D1 con ETDR	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.
A-Elementi retributivi																	
Minimi contr.li con globati mensili	16.318,20	16.470,36	17.241,48	18.542,52	19.092,72	19.650,84	19.650,84	19.650,84	20.733,96	20.733,96	22.069,80	23.825,04	23.825,04	26.310,48	26.310,48	30.049,08	30.049,08
Anzianità (tre scatti)	418,32	483,48	585,72	669,24	706,68	743,76	743,76	743,76	836,64	836,64	966,96	1.134,00	1.134,00	1.422,36	1.422,36	1.673,28	1.673,28
Indennità professionali							984,00	743,64		1.859,28			3.098,76		3.098,76		2.788,92
Indennità di funzione												929,64		1.859,28		2.788,92	
Altre indennità	489,55	494,11	517,24	556,28	572,78	589,53	589,53	589,53	622,02	622,02	662,09	714,75	714,75	789,31	789,31	901,47	901,47
TOTALE A (ANNUO)	17.226,07	17.447,95	18.344,44	19.768,04	20.372,18	20.984,13	21.968,13	21.727,77	22.192,62	24.051,90	23.698,85	26.603,43	28.772,59	30.381,43	31.620,91	35.412,75	35.412,75
B-Oneri aggiuntivi																	
Tredicesima mensilità	1.435,51	1.454,00	1.528,70	1.647,34	1.697,68	1.748,68	1.830,68	1.810,65	1.849,38	2.004,32	1.974,90	2.218,95	2.397,71	2.531,79	2.635,08	2.951,06	2.951,06
Quattordicesima mensilità	717,75	727,00	764,35	823,67	848,84	874,34	915,34	905,32	924,69	1.002,16	987,45	1.108,48	1.198,86	1.265,89	1.317,54	1.475,53	1.475,53
TOTALE B (MENSILITA' AGGIUNTIVE)	2.153,26	2.180,99	2.293,06	2.471,00	2.546,52	2.623,02	2.746,02	2.715,97	2.774,08	3.006,49	2.962,36	3.325,43	3.596,57	3.797,68	3.952,61	4.426,59	4.426,59
C-Oneri previdz. e ass.vi																	
Inps (28,03%)	5.482,02	5.501,99	5.784,69	6.233,60	6.424,21	6.617,08	6.927,87	6.881,98	6.998,16	7.584,47	7.473,14	8.389,06	9.073,06	9.580,41	9.971,26	11.166,97	11.166,97
Inail (3%)	581,38	588,87	619,12	667,17	687,56	708,21	741,42	733,31	749,00	811,75	799,84	897,87	971,07	1.025,37	1.067,21	1.195,18	1.195,18
TOTALE C (ONERI PREVID.LI E ASS.VI)	6.013,40	6.090,86	6.403,82	6.900,77	7.111,67	7.325,30	7.668,80	7.584,89	7.747,17	8.396,22	8.272,97	9.286,93	10.044,14	10.605,78	11.038,47	12.362,15	12.362,15
D-Altri Oneri																	
Costi gen. sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto	1.435,51	1.454,00	1.528,70	1.647,34	1.697,68	1.748,68	1.830,68	1.810,65	1.849,38	2.004,32	1.974,90	2.218,95	2.397,71	2.531,79	2.635,08	2.951,06	2.951,06
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	382,81	387,74	407,66	439,30	452,72	466,32	488,19	482,85	493,18	534,49	526,65	591,19	639,40	675,15	702,70	786,96	786,96
Previdenza complementare (1,5%)	280,69	284,43	309,56	333,59	343,78	354,11	370,71	366,66	374,50	405,88	399,92	448,93	485,54	512,69	533,60	597,59	597,59
Assistenza Sanitaria Integrativa	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
TOTALE D (ALTRI ONERI)	2.481,00	2.518,17	2.627,93	2.802,22	2.876,18	2.951,10	3.071,58	3.042,15	3.099,06	3.326,69	3.283,47	3.639,08	3.904,65	4.101,62	4.253,37	4.717,61	4.717,61
E-Contratto integrativo Provinciale Sondrio (1)																	
Premio Territoriale di Risultato	264,01	266,47	278,95	300,00	308,90	317,93	317,93	317,93	335,46	335,46	357,07	385,47	385,47	425,68	425,68	486,16	486,16
Inps (28,03%) + Inail (3%)	81,92	82,69	86,56	93,09	95,85	98,65	98,65	98,65	104,09	104,09	110,80	119,61	119,61	132,09	132,09	150,86	150,86
Incidenza costi generali (+ 15%) (1)	4.234,45	4.268,07	4.305,21	4.850,27	4.996,70	5.145,02	5.380,67	5.323,10	5.437,87	5.883,13	5.802,83	6.503,99	7.023,45	7.416,64	7.713,47	8.633,42	8.633,42
TOTALE E (INTEGRATIVO PROVINCIALE)	4.580,39	4.617,23	4.670,72	5.243,36	5.401,43	5.561,60	5.797,25	5.739,69	5.877,42	6.322,67	6.270,69	7.009,07	7.528,52	7.974,41	8.271,24	9.270,44	9.270,44
IND. TURNO (11,7%)	3.188,69	3.224,70	3.290,89	3.653,49	3.765,15	3.878,25	4.060,11	4.015,69	4.101,60	4.445,23	4.379,98	4.918,80	5.317,69	5.615,04	5.844,12	6.544,92	6.544,92
COSTO ANNUO S.TURNO	32.464,12	32.878,11	34.539,98	37.185,39	38.308,01	39.445,15	41.251,77	40.810,47	41.690,34	45.103,97	44.486,35	49.863,93	53.846,43	56.960,93	59.136,61	66.189,55	66.189,55
COSTO ORARIO S.TURNO	20,97	21,24	22,31	24,02	24,75	25,48	26,65	26,36	26,93	29,14	28,74	32,21	34,78	36,79	38,20	42,76	42,76
COSTO ANNUO C.TURNO	35.647,81	36.099,91	37.930,85	40.838,86	42.073,16	43.323,39	45.311,88	44.826,15	45.791,94	49.549,20	48.868,33	54.780,73	59.164,12	62.475,97	64.980,73	72.734,47	72.734,47
COSTO ORARIO C.TURNO	23,03	23,32	24,50	26,38	27,18	27,98	29,27	28,96	29,58	32,01	31,57	35,39	38,22	40,38	41,98	46,99	46,99
COSTO ORARIO LAVORATORI A TEMPO DET. S.TURNO	21,47	21,53	22,63	24,36	25,09	25,84	27,02	26,73	27,31	29,54	29,14	32,66	35,27	37,25	38,74	43,36	43,36
COSTO ORARIO LAVORATORI A TEMPO DET. C.TURNO	23,35	23,65	24,85	26,75	27,56	28,38	29,68	29,36	30,00	32,46	32,01	35,88	38,75	40,92	42,56	47,64	47,64
COSTO ORARIO LAVORATORI C.TURNO + IRAP	24,11	24,42	25,65	27,62	28,46	29,30	30,65	30,32	30,97	33,51	33,05	37,05	40,02	42,26	43,95	49,19	49,19

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	**1.976,00**
Ore mediamente non lavorate	428,00
Così suddivise	
Ferie	165,00
Festività e festività soppresse	108,00
Assemblee sindacali	12,00
Malattia, gravidanza, infortunio	120,00
Diritto allo studio	3,00
Formazione professionale	8,00
Formazione, permessi R.L.S. (D.lgs. 81/2008) e s.m.	12,00
Ore mediamente lavorate	1.548,00

Sondrio, 27 settembre 2024

NOTE:
La presente tabella integra le tabelle ministeriali di cui al Decreto direttoriale n. 30 del 14 giugno 2024 - Costo medio orario del lavoro per i lavoratori occupati dalle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo aggiornato con decorrenza dai mesi di febbraio 2024, ottobre, 2024 gennaio 2025, settembre 2025, ottobre 2025 e gennaio 2026 - con i seguenti elementi introdotti dal contratto integrativo provinciale Sondrio:
(1) PTR: Premio Territoriale di Risultato: 300 € al livello C1
L'incidenza dei costi generali computata al 15% tiene conto dei costi che le imprese sostengono a titolo esemplificativo e non esaustivo per la gestione amministrativa, la tenuta della busta paga, gestione del personale, oneri assicurativi, costi di struttura, formazione e aggiornamento del personale.

CONFCOOPERATIVE dell'Adda

FUNZIONE PUBBLICA CGIL · CISL FISASCAT · CISL FP · UILTuCS · UILFPL

Contratto integrativo provinciale per i lavoratori e le lavoratrici delle cooperative sociali della Provincia di Sondrio - costo orario -

DA GENNAIO 2026

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.
A-Elementi retributivi																
Minimi contr.li conglobati mensili	16.310,20	16.470,36	17.241,48	18.542,52	19.092,72	19.650,84	19.650,84	20.733,96	20.733,96	22.069,80	23.825,04	23.825,04	26.310,48	26.310,48	30.049,08	30.049,08
Anzianità (tre scatti)	418,32	483,48	585,72	669,24	706,68	743,76	743,76	836,64	836,64	966,96	1.134,00	1.134,00	1.422,36	1.422,36	1.673,28	1.673,28
Indennità professionali							743,64		1.859,28			3.098,76		3.098,76		2.788,92
Indennità di funzione											929,64		1.859,28		2.788,92	
Altre indennità	489,55	494,11	517,24	556,28	572,78	589,59	589,59	622,02	622,02	662,09	714,75	714,75	789,31	789,31	901,47	901,47
TOTALE A (ANNUO)	17.226,07	17.447,95	18.344,44	19.768,04	20.372,18	20.984,19	21.727,77	22.192,62	24.051,90	23.698,85	26.603,43	28.772,55	30.381,43	31.620,91	35.412,75	35.412,75
B-Oneri accessori																
Tredicesima mensilità	1.435,51	1.454,00	1.528,70	1.647,34	1.697,68	1.748,68	1.810,65	1.849,38	2.004,32	1.974,90	2.216,95	2.397,71	2.531,79	2.635,08	2.951,06	2.951,06
Quattordicesima mensilità	717,75	727,00	764,35	823,67	848,84	874,34	905,32	924,69	1.002,16	987,45	1.108,48	1.198,86	1.265,89	1.317,54	1.475,53	1.475,53
TOTALE B (MENSILITA' AGGIUNTIVE)	2.153,26	2.180,99	2.293,06	2.471,00	2.546,52	2.623,02	2.715,97	2.774,08	3.006,49	2.962,36	3.325,43	3.596,57	3.797,68	3.952,61	4.426,59	4.426,59
C-Oneri previd. e ass.vi																
Inps (28,03%)	5.432,02	5.501,99	5.784,69	6.233,60	6.424,11	6.617,08	6.851,58	6.998,16	7.584,47	7.473,14	8.389,06	9.073,06	9.580,41	9.971,26	11.166,97	11.166,97
Inail (3%)	581,38	588,87	619,12	667,17	687,56	708,21	733,91	749,00	811,75	799,84	897,87	971,07	1.025,37	1.067,21	1.195,18	1.195,18
TOTALE C (ONERI PREVID.LI E ASS.VI)	6.013,40	6.090,86	6.403,82	6.900,77	7.111,67	7.325,30	7.584,89	7.747,17	8.396,22	8.272,97	9.286,93	10.044,14	10.605,78	11.038,47	12.362,15	12.362,15
D-Altri Oneri																
Costi gen. sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto	1.435,51	1.454,00	1.528,70	1.647,34	1.697,68	1.748,68	1.810,65	1.849,38	2.004,32	1.974,90	2.216,95	2.397,71	2.531,79	2.635,08	2.951,06	2.951,06
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	382,81	387,74	407,66	439,30	452,72	466,32	482,85	493,18	534,49	526,65	591,19	639,40	675,15	702,70	786,96	786,96
Previdenza complementare (2,5%)	290,69	294,43	309,56	333,59	343,78	354,11	366,66	374,50	405,88	399,92	448,93	485,54	512,69	533,60	597,59	597,59
Assistenza Sanitaria Integrativa	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
TOTALE D (ALTRI ONERI)	2.491,00	2.518,17	2.627,93	2.802,22	2.876,18	2.951,10	3.042,15	3.099,06	3.326,68	3.283,47	3.639,08	3.904,65	4.101,62	4.259,37	4.717,61	4.717,61
E-Contratto integrativo Provinciale Sondrio (1)																
Premio Territoriale di Risultato	264,01	266,47	278,85	300,00	308,90	317,93	317,93	335,46	335,46	357,07	385,47	385,47	425,68	425,68	486,16	486,16
Inps (28,03%) + Inail (3%)	81,92	82,69	86,56	93,09	95,85	98,65	98,65	104,09	104,09	110,80	119,61	119,61	132,09	132,09	150,86	150,86
Incidenza costi generali (+ 15%) (1)	4.234,45	4.288,07	4.505,21	4.850,27	4.996,70	5.145,02	5.323,10	5.437,87	5.883,13	5.802,83	6.503,99	7.023,45	7.416,64	7.713,47	8.633,42	8.633,42
TOTALE E (INTEGRATIVO PROVINCIALE)	4.580,39	4.637,23	4.870,72	5.243,36	5.401,45	5.561,60	5.739,68	5.877,42	6.322,67	6.270,68	7.009,07	7.528,52	7.974,41	8.271,24	9.270,44	9.270,44
IND. TURNO (11,7%)	3.183,69	3.224,70	3.390,39	3.653,49	3.765,15	3.878,25	4.015,69	4.101,60	4.445,23	4.379,98	4.916,80	5.317,69	5.615,04	5.844,12	6.544,92	6.544,92
COSTO ANNUO S.TURNO	32.464,12	32.875,21	34.539,90	37.185,89	38.308,01	39.445,18	40.810,47	41.690,34	45.103,97	44.488,35	49.863,93	53.846,43	56.860,93	59.136,61	66.189,55	66.189,55
COSTO ORARIO S.TURNO	20,97	21,24	22,31	24,02	24,75	25,48	26,36	26,93	29,14	28,74	32,21	34,78	36,73	38,20	42,76	42,76
COSTO ANNUO C.TURNO	35.647,81	36.099,91	37.930,35	40.838,88	42.073,16	43.323,39	44.826,15	45.791,94	49.549,20	48.868,33	54.780,73	59.164,12	62.475,97	64.980,73	72.734,47	72.734,47
COSTO ORARIO C.TURNO	23,03	23,32	24,50	26,38	27,18	27,99	28,95	29,58	32,01	31,57	35,39	38,22	40,36	41,98	46,99	46,99
COSTO ORARIO LAVORATORI A TEMPO DET. S.TURNO	21,27	21,53	22,63	24,36	25,09	25,84	26,73	27,31	29,54	29,14	32,66	35,27	37,25	38,74	43,36	43,36
COSTO ORARIO LAVORATORI A TEMPO DET. C.TURNO	23,35	23,65	24,85	26,75	27,56	28,38	29,36	30,00	32,46	32,01	35,88	38,75	40,92	42,56	47,64	47,64
COSTO ORARIO LAVORATORI C.TURNO + IRAP	24,11	24,42	25,65	27,62	28,46	29,30	30,32	30,97	33,51	33,05	37,05	40,02	42,26	43,95	49,19	49,19

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1.976,00
Ore mediamente non lavorate	428,00
Così suddivise	
Ferie	165,00
Festività e festività soppresse	108,00
Assemblee sindacali	12,00
Malattia, gravidanza, infortunio	120,00
Diritto allo studio	3,00
Formazione professionale	8,00
Formazione, permessi R.L.S. (D.lgs. 81/2008) e s.m.	12,00
Ore mediamente lavorate	1.548,00

NOTE:

La presente tabella integra le tabelle ministeriali di cui al Decreto direttoriale n. 30 del 14 giugno 2024 - Costo medio orario del lavoro per i lavoratori occupati dalle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo aggiornato con decorrenza dai mesi di febbraio 2024, ottobre, 2024 gennaio 2025, settembre 2025, ottobre 2025 e gennaio 2026 - con i seguenti elementi introdotti dal contratto integrativo provinciale Sondrio:

[1] PTR: Premio Territoriale di Risultato: 300 € al livello C1

L'incidenza dei costi generali computata al 15% tiene conto dei costi che le imprese sostengono a titolo esemplificativo e non esaustivo per la gestione amministrativa, la tenuta della busta paga, gestione del personale, oneri assicurativi, costi di struttura, formazione e aggiornamento del personale.

Sondrio, 27 settembre 2024

CONFCOOPERATIVE dell'Adda

FUNZIONE PUBBLICA CGIL — CISL FISASCAT — CISL FP — UILTuCS — UILFPL